

退職共済事業



退職共済事業について

会員となって、1年以上在会し、会員期間が20年未満で退会した時に、退職一時金を給付します。20年以上で退会した場合は、年金と退職一時金のどちらを選択できます。

在籍が1年未満の方には、退職一時金は支給されません。また、掛金も返還されません。会員期間によって退職一時金より掛金の方が多い場合があります。



退会理由

1. 自己都合退会

結婚、定年、転職等により退職したとき、また、会員の要件を失って退職したとき(懲戒免職または懲戒解雇以外の解雇扱いでの退職、事業所都合による退職を含む)その他下記2.及び3.にあてはまらない退職。

※死亡、事業主解散による退職以外は自己都合退職になります。

2. 自己都合以外退会

死亡、事業主の解散により退職した場合

3. 職務起因退会

業務上による疾病または死亡により退職した場合

請求権の時効

退職給付金の給付を受ける権利については、会員が退会した日から5年を経過したとき、消滅します。



退職一時金

退職一時金の計算式

$$\text{平均標準給与月額} \times \text{乗率} = \text{退職一時金}$$

(退会時過去1年間の平均)

計算例

Aさん | 退会理由：自己都合

計算式

入会年月日 / 昭和57年4月1日

退会年月日 / 令和2年3月31日

会員期間 / 38年

標準給与月額 / 表1参照 150,000円

乗率 / 表2参照 51.25

一時金額

$$150,000 \times 51.25 = 7,687,500 \text{円}$$

※標準給与等級の上限は150,000円(18等級)です。標準給与は、掛金を納入いただく場合の基礎となり、退職金計算の基礎となります。

退職年金

退職年金の計算式

$$\frac{\text{平均標準給与月額} \times \text{乗率}}{\text{年金現価率}} = \text{退職年金月額}$$

(退会時過去1年間の平均)

計算例

Bさん | 退会理由：自己都合

計算式

入会年月日 / 昭和57年4月1日

退会年月日 / 令和2年3月31日

会員期間 / 38年

標準給与月額 / 表1参照 150,000円

乗率 / 表2参照 51.25

給付年数 / 5年

年金現価率 / 表3参照 55.57094

$$\frac{150,000 \times 51.25}{55.57094} = 138,337 \text{円}$$

退職年金月額

表1 標準給与等級・掛金月額表

等級	標準給与月額(円)	給与月額(円) 以上 未満	掛金	
			[会員・事業主] 31 1000(円)	[計] 62 1000(円)
1	72,000	74,000	2,232	4,464
2	76,000	74,000 ~ 78,000	2,356	4,712
3	80,000	78,000 ~ 82,000	2,480	4,960
4	84,000	82,000 ~ 86,000	2,604	5,208
5	88,000	86,000 ~ 90,000	2,728	5,456
6	92,000	90,000 ~ 94,000	2,852	5,704
7	96,000	94,000 ~ 98,000	2,976	5,952
8	100,000	98,000 ~ 103,000	3,100	6,200
9	105,000	103,000 ~ 108,000	3,255	6,510
10	110,000	108,000 ~ 113,000	3,410	6,820
11	115,000	113,000 ~ 118,000	3,565	7,130
12	120,000	118,000 ~ 123,000	3,720	7,440
13	125,000	123,000 ~ 128,000	3,875	7,750
14	130,000	128,000 ~ 133,000	4,030	8,060
15	135,000	133,000 ~ 138,000	4,185	8,370
16	140,000	138,000 ~ 143,000	4,340	8,680
17	145,000	143,000 ~ 148,000	4,495	8,990
18	150,000	148,000以上	4,650	9,300

※毎年4月の給与月額(本俸+特殊業務手当)により標準給与月額を決定し、月額掛金を決定します。

表3 年金現価率表

給付年数	年金現価率
5年	55.57094
10年	103.50692
15年	144.85692

- 給付年数は、5年間、10年間、15年間と選択できます。
- 年金給付時期は、毎年6月・9月・12月・3月に、それぞれその前月分までを支給します。
- 年金は、雑所得扱いとなります。

表2 退職給付金乗率表

会員期間(満)	退会理由		
	自己都合退職	自己都合以外退職 [死亡・事業主解散]	職務起因退職 [死亡・傷病]
1年	0.6	1.5	1.5
2年	1.2	2.0	3.0
3年	1.8	3.0	4.5
4年	2.4	4.0	6.0
5年	3.0	5.0	7.5
6年	4.5	6.0	9.0
7年	5.25	7.0	10.5
8年	6.0	8.0	12.0
9年	6.75	9.0	13.5
10年	7.5	10.0	15.0
11年	8.88	11.1	16.65
12年	9.76	12.2	18.3
13年	10.64	13.3	19.95
14年	11.52	14.4	21.6
15年	12.4	15.5	23.25
16年	13.28	16.6	24.9
17年	14.16	17.7	26.55
18年	15.04	18.8	28.2
19年	15.92	19.9	29.85
20年		21.0	34.65
21年		22.2	36.63
22年		23.4	38.61
23年		24.6	40.59
24年		25.8	42.57
25年		33.75	44.55
26年		35.25	46.53
27年		36.75	48.51
28年		38.25	50.49
29年		39.75	52.47
30年		41.25	54.45
31年		42.5	56.1
32年		43.75	57.75
33年		45.0	59.4
34年		46.25	61.05
35年		47.5	62.7
36年		48.75	62.7
37年		50.0	62.7
38年		51.25	62.7
39年		52.5	62.7
40年		53.75	62.7
41年		55.0	62.7
42年		56.25	62.7
43年		57.5	62.7
44年		58.75	62.7
45年		60.0	62.7
46年以上		60.0	62.7



共済会に加入できる事業主

- ①社会福祉法人
- ②福祉を目的とする事業を営業者で、理事長が入会を承認した者
現在、社会福祉法人以外で加入を認めている事業主は次のとおりです。



- 福祉団体(財団法人、社団法人)
- 保育所を営業者する宗教法人、個人、NPO法人
- シルバー人材センター(社団法人)、更生保護法人

共済会に加入できる会員

事業主が営業者する事業所の業務に常時従事することを要する職員で、次の各号のいずれかに該当するものとする。

- ①雇用期間に定めのない職員(いわゆる正規職員)
- ②①にあてはまらない正規以外の職員で、労働時間が就業規則で定める正規職員の所定労働時間の3分の2以上の職員(非常勤職員、嘱託、パートの名称で呼ばれるものを含みます。)

松下社会福祉事業



松下社会福祉事業 福利厚生基金について

昭和48年の松下電器産業株式会社 社長 松下正治氏より、会社創業55周年並びに創業者松下幸之助氏の会長職引退記念として、全国都道府県に寄付がありました。
この補助金を基金として積立て、昭和49年から、民社会福祉施設等に勤める職員の保養事業への助成をするなど福利厚生に役立つ事業を行ってきました。

リフレッシュサポート事業

1 映画編

助成額 映画観賞券の額を
上限とします
(実施期間中1人1回限り)
※予算の範囲内で助成いたします。

助成対象人数 3,000人以内
※年4回各750人募集し、
人数を越えた場合は抽選となります。

●年間途中であっても、対象人数を超えた場合は助成を打ち切りますので、ご承知ください。

●旅行編、映画編については、それぞれで一人あたり、一回限りとします。



2 旅行編

会員が、指定旅行代理店もしくは、指定施設を利用した場合に、その費用の一部を助成します。

指定旅行代理店

- 株式会社近畿日本ツーリスト 中部名古屋法人 MICE 支店
 - 株式会社 JTB
 - 名鉄観光サービス株式会社
 - 鯉バス株式会社
 - 豊鉄観光サービス株式会社
 - 名阪近鉄旅行株式会社
 - 株式会社農協観光
 - 愛知バス株式会社
 - ABC 旅行センター
 - 株式会社日本旅行
 - 名鉄観光バス株式会社
 - 株式会社ツーリストアイチ
 - 株式会社ツーリスト中部
 - 東武トップツアーズ株式会社
 - 株式会社アトコ
 - 日通旅行株式会社
 - 株式会社トラベルクラフト
- ※県内にある事務所に限る

指定施設

- 長島観光開発株式会社 (長島スパランド、ジャンボ海水プール、湯あみの島)
- 株式会社ラグーナテンボス (ラグナシア、タルゴラグーナ)
- 株式会社江ノ島マリナーパーク (世界淡水魚水族館アーク・トギゾ)

助成額 1,000円
(実施期間中1人1回)
※予算の範囲内で助成いたします。

助成対象人数 3,000人以内

松下社会福祉事業について

福利厚生センター事業



ソウェルクラブのしくみ

社会福祉事業経営者と福利厚生センターとの契約により、指定する当該団体の社会福祉事業に従事する役員が会員として登録され、福利厚生事業・サービスを利用することができます。共済会の掛金とは別の掛金納付が必要です。

ソウェルクラブ“クラブオフ”に登録すると
さらに充実したサービスを利用できます。

地方事務局の取り組み

会員交流事業

充実した余暇活動をサポートするために、野球観戦、相撲観戦、観劇、コンサート、国内旅行など様々なイベントを企画し実施しています。

地方で行われる講習会

ソウェルクラブ都道府県事務局が福利厚生センターから受託して講習会を開催しています。



福利厚生センター事業について



入会および退会に関すること

- Q1** 月の途中で入退会の場合、掛金は日割り計算となるのですか。
A 日割り計算はできません。なお、在籍日数が10日未満の場合は当月の掛金は必要ありませんが、10日以上の場合は、当月の掛金が必要となります。また、実際の出勤日数ではなく、在籍日数を基準にしてください。
- Q2** 退職給付金はいつ頃支給されますか。
A 書類の締め切りが、毎月末となっていますので、共済会で書類を受け付けた月の翌月末に支給されます。なお、書類不備などの理由で遅れることがあります。
- Q3** 退職することになりましたが、再就職先が決まっています。一旦退会して、再就職先で入会すればいいですか。
A 退職後2か月以内で共済会加入の事業所に再就職した場合は、会員期間を継続することができます。再就職先が共済会に加入しているかどうか不明な場合は、愛知県共済会事務局へおたずねください。

届出書類に関すること

- Q1** 退職給付金請求書の「金融機関の確認印」は、口座の支店印でないといけませんか。口座の支店が遠方で印だけもらいにいけません。
A 同金融機関であれば口座の支店でなくてもかまいません。お近くの支店で確認印を受けてください。
- Q2** 休職期間中に退職することになりました。休職・停職届けに記載した終了予定年月日に至る前の場合、どのような届け出が必要ですか。
A 退会届と退職給付金請求書(対象者のみ)を提出してください。休職・停職解除届は必要ありません。なお、退職給付金は掛金が発生していた月までの期間で計算しますが、退職給付金請求書の「最終掛金年月日」の日付は、「退会年月日」にあわせて記入してください。

上記以外の内容もホームページにて掲載しています。

<http://aichifukushikyousaikai.jp/>

各事業の手続きは、事業所を通じて行ってください。

お問い合わせ先

一般財団法人
愛知県民間社会福祉事業職員共済会

〒461-0011 名古屋市東区白壁1-50 愛知県社会福祉会館3階
TEL.052-212-5511 / FAX.052-212-5510

(令和2年10月発行)

共済会のしおり



一般財団法人
愛知県民間社会福祉事業
職員共済会って？

共済会は、第1に県内の民間社会福祉事業に従事する職員の退職共済事業、第2に松下基金事業並びに福利厚生センター事業を柱にした福利厚生事業、第3に広く県民を対象とした福祉の調査研究・啓発事業を実施しております。

一般財団法人
愛知県民間社会福祉事業職員共済会